

A 175/2009 (VIII.29.) kormányrendelet alapján

Vezető állású munkavállalók	Munkakör	Személyi alapbér/hó	Vezetői mozgóbér/hó	Személyi alapbér prémium %-a	Teljesítmény követelmények	Éves Cafetéria Bruttó	Rendes felmondás munkáltatói, közös megegyezés esetén járó felmondási idő, *munkaszerződés alapján	Végkielégítés *munkaszerződés alapján
Nagy József	ügyvezető igazgató	650 000,00 Ft	0,00 Ft	40%		200 000 Ft	Mt. alapján	Mt. alapján
Szabó György	menedzser igazgató	590 000,00 Ft	0,00 Ft	40%		200 000 Ft	Mt. alapján	Mt. alapján
Molnárné Kuskó Szilvia	gazdasági igazgató	570 000,00 Ft	0,00 Ft	40%		200 000 Ft	Mt. alapján	Mt. alapján

Felügyelő Bizottság		Tisztelet díj/hó
---------------------	--	------------------

Horgas Péter	FB elnök	76 000,00 Ft
Tirts Tamás	FB tag	48 000,00 Ft
Németh Edit	FB tag	48 000,00 Ft

2013.07.01

<b>Feladatok</b>			
<b>1.</b>	<b>2.</b>	<b>3/A.</b>	<b>3/B.</b>
<b>TAO támogatás növelése</b>	<b>Egyensúlyi gazdálkodás</b>	<b>Szakmai követelmények (pl. BKA pályázat)</b>	<b>Színházi (társasági) specifikus feladat</b>
<b>Javasolt százalékos megoszlás</b>			
<b>40 %</b>	<b>30 %</b>	<b>20 %</b>	<b>10 %</b>
A társasági adóról és osztalékadóról szóló törvény alapján a társasági adókedvezmény igénybevételére jogosító támogatások összegének növelése legalább a támogatás igénybe vételi lehetőség 70 %-áig	A 2011. évi gazdálkodás során törekedjék a társaság pénzügyi-likviditási egyensúlyának megőrzésére, a Közgyűlés által elfogadott üzleti terv megvalósítására. Amennyiben a társaság működését kedvezőtlenül befolyásoló külső hatások érik, úgy a 2010. évi mérleg szerinti eredménnyel növelt eredmény-tartalék összegének maximum 30 %-át használhatja fel.	Pályázatokon való eredményes részvétel, elsősorban a Budapest Kulturális Alap pályázatain.	Legalább egy nemzetközi fesztivál lebonyolítása.